



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2 จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561- พ.ศ. 2580) “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” คนไทยได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี เก่ง มีวินัย คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและมีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ สามารถ “รู้ รับผิดชอบ ปรับใช้” เทคโนโลยีใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐาน ระบบสวัสดิการ และกระบวนการยุติธรรม ได้อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีใครถูกทิ้งไว้ข้างหลัง แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2562 – 2564) ยึดหลัก“ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่มีสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบ วินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบคลุมรอบด้าน ตลอดจน เป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 “คนไทยทุกคนได้รับการศึกษา และเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21” แผนพัฒนาการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) “มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้คู่คุณธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในสังคม” ผลิต พัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งหวังให้มีการผลิตครู ได้สอดคล้องกับความต้องการในการจัดการศึกษาทุกระดับทุกประเภท และมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ สามารถใช้ศักยภาพในการสอนได้อย่างเต็มที่ และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 “สร้างคุณภาพทุนมนุษย์ สู่สังคมอนาคตที่ยั่งยืน” ส่งเสริมการพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และเป็นมืออาชีพ เพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ มีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

ทิศทางการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

“สำนักงานคุณภาพ มุ่งสู่มาตรฐาน สืบสานวิถีความพอเพียง”

#### พันธกิจ (Mission)

- ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และสร้างความปลอดภัยทุกรูปแบบ รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี สามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ
- พัฒนาศักยภาพและคุณภาพผู้เรียน ให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และคุณลักษณะในศตวรรษที่ 21 ความเป็นเลิศทางวิชาการ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
- พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะด้านภาษาและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
- สร้างโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษา

อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

5. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

6. พัฒนาระบบบริหารและการจัดการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) มีนวัตกรรมเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน บนฐานข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

### ค่านิยมองค์กร (Corporate Values)

“ยิ้มแย้ม แจ่มใส ใส่ใจบริการ”

### วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

“สำนึกดี มีวินัย ใส่ใจคุณภาพงาน รักองค์กร”

การบริหารงานบุคคล เป็นภารกิจสำคัญยิ่งของการบริหารคนและการบริหารงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “คน” นับว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุด หากขาดบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ไม่ว่าจะจัดการบริหารได้ดีเพียงใด หรือมีเงิน มีวัสดุสิ่งของมากเพียงใด หรือมีความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมากขึ้นในปัจจุบันมากเพียงใด ก็ไม่สามารถที่จะทำให้งานในหน่วยงานนั้นสำเร็จลุล่วงด้วยดี ดังนั้น การบริหารงานที่ดีต้องสามารถทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจที่จะรวบรวมพลังกาย ความสามารถและสติปัญญาที่จะทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2 จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2 ให้ความสำคัญกับบุคลากร ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ายิ่งต่อการปฏิบัติงาน ความสำเร็จ ความมั่นคงและยั่งยืนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2 บริหารทรัพยากรบุคคล ด้วยความชัดเจน เหมาะสม โปร่งใส เป็นธรรม และถูกต้อง ตามแนวปฏิบัติ หนังสือ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และยังได้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 ข้อ 4 หลักการ 6 ประการ ได้แก่

(1) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัย และเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม และสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคมและสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย กฎข้อบังคับเหล่านั้นโดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล

(2) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดหลักในความถูกต้องดีงาม โดยรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักการนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างแก่สังคมและส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริ่งใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตจนเป็นนิสัยประจำชาติ

(3) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรทุกวงการให้มีความโปร่งใสมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

(4) หลักความมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความคิดเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศไม่ว่าด้วยการแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะการประชาพิจารณา การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ

(5) หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบ ต่อสังคมการใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพความคิดเห็นที่แตกต่างและความกล้าที่จะยอมรับผลงานการกระทำของตน

(6) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยธรรมาภิบาลให้คนไทยมีความประหยัด ใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพแข่งขันได้ในเวทีโลกและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

### 3. ขอบข่าย/ภารกิจของการบริหารทรัพยากรบุคคล

#### กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

มีการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับ บุคลากรในสังกัด รายบุคคล และรายสถานศึกษา อาทิ ข้อมูลบุคลากร ครู นักเรียน และการจัดชั้นเรียน (10 มิถุนายน) ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ ข้อมูลวุฒิการศึกษา สาขาวิชาเอก ข้อมูลจำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา ข้อมูลความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ข้อมูลพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) และลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงินงบประมาณและเงินรายได้ของสถานศึกษา และจัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากร 1 ปี และ 3 ปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา

#### กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จำแนกออกเป็น 3 งาน คือ งานสรรหาและบรรจุ งานแต่งตั้ง ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และงานออกจากราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ตรวจสอบข้อมูล พิจารณาคุณสมบัติ เอกสาร หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยนำฐานข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับ บุคลากรในสังกัด รายบุคคล และรายสถานศึกษา มาใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการ

#### กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

มีขอบข่ายภารกิจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างประจำ การควบคุมการเกษียณอายุราชการ การจัดทำและปรับปรุงทะเบียนประวัติ การขออนุญาตการลา งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การขอยกเว้นการเกณฑ์ทหาร การขอมิบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขอหนังสือรับรอง การขออนุญาตลาอุปสมบท การลาไปประกอบพิธีฮัจจ์ และการขอพระราชทานเพลิงศพ

การเลื่อนเงินเดือน เป็นการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงกว่าที่ได้รับอยู่ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ข้าราชการตั้งใจปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ และที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ โดยพิจารณาถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ความอดุสาหะ ในการปฏิบัติหน้าที่ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาของข้าราชการผู้นั้น การเลื่อนเงินเดือนเป็นขั้นตอนที่สำคัญมากขึ้นตอนหนึ่ง ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และเป็นเรื่องที่ข้าราชการทุกคนเกี่ยวข้องโดยตรงตลอดชีวิตการรับราชการ อีกทั้งยังมีความหมาย และความสำคัญต่อชีวิตการรับราชการหลายๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ด้านเกียรติประวัติการรับราชการ หรือแม้แต่ในด้านที่จะช่วยด้านการครองชีพในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน การเลื่อนเงินเดือนเป็นการตอบแทนผลของการปฏิบัติงานและความดีความชอบของข้าราชการที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลาหนึ่ง รวมทั้งเป็นการจูงใจให้ข้าราชการตั้งใจที่จะปฏิบัติงาน ให้เกิดผลดีและมีประสิทธิภาพ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีการกำหนดข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน โดยให้พิจารณาจากข้อตกลงของส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา มาตรฐานและ ภาระงานขั้นต่ำ โดยให้ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง และผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมินเพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามข้อตกลง เมื่อประเมินเรียบร้อยแล้วให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบและประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

การเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ผู้ที่จะได้รับการเสนอขอต้องเป็นผู้ประพฤติดี เป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติ ศาสนา และสาธารณชน เพื่อให้บุคคลที่ได้รับพระราชทานรู้สึกรักภาคภูมิใจ เป็นเครื่องหมายเชิดชูเกียรติอย่างสูง

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2 ได้นำข้อมูลการได้รับรางวัลในสาขาต่าง ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มาเป็นข้อพิจารณาในการให้บำเหน็จความชอบแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ ในการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งนอกเหนือจากผลการปฏิบัติงาน ความอดุสาหะ ความประพฤติในการรักษาวินัยข้าราชการ และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการโดยคณะบุคคล อยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563



(นายสุเทพ ปาลสาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 2